

2023 BDO CFO OUTLOOK SURVEY

Η ανθεκτική μεσαία αγορά



BDO

Η μεσαία αγορά με μια ματιά



Το 2023, η μεσαία αγορά θα βρεθεί αντιμέτωπη με νέους αλλά και γνώριμους κινδύνους. Ο πληθωρισμός παραμένει σε υψηλά επίπεδα. Η συζήτηση για μια πιθανή ύφεση είναι κυρίαρχο θέμα στα πρωτοσέλιδα. Από την έρευνα «CFO Outlook Survey» της BDO διαπιστώθηκε ότι σχεδόν το 70% των Οικονομικών Διευθυντών (CFO) πιστεύει ότι η οικονομική αστάθεια αποτελεί κίνδυνο για την πορεία των επιχειρήσεών τους κατά το νέο έτος. Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, οι Οικονομικοί Διευθυντές ανέφεραν τη διαταραχή της εφοδιαστικής αλυσίδας ως τη μεγαλύτερη επιχειρηματική πρόκληση γι' αυτούς.

Παρά τους εν λόγω κινδύνους, οι Οικονομικοί Διευθυντές έχουν λόγους να αισιοδοξούν. Το 2022, το 38% των Οικονομικών Διευθυντών δήλωνε ότι ο COVID-19 αποτέλεσε σημαντική απειλή για τις επιχειρήσεις τους, ενώ, φέτος, το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 21%. Η οικονομική επίδοση του περασμένου έτους ξεπέρασε τις προσδοκίες τόσο από άποψη εσόδων όσο και από άποψη κερδοφορίας. Σχεδόν οι μισοί Οικονομικοί Διευθυντές της μεσαίας αγοράς (47%) προβλέπουν διψήφιο αριθμό ανάπτυξης το 2023 - μια προοπτική που ανυπομονούμε να παρακολουθήσουμε καθώς εντείνονται οι πιέσεις οικονομικής ύφεσης.

Οι βασικές τάσεις στην έρευνα «2023 CFO Outlook Survey» της BDO περιλαμβάνουν:



Οι εταιρείες της μεσαίας αγοράς **ξεπερνούν** τις προσδοκίες, μια τάση που οι Οικονομικοί Διευθυντές αναμένουν να συνεχιστεί το 2023.



Σε σύγκριση με τον φρενήρη ρυθμό σύναψης συμφωνιών του 2022, η διάθεση της μεσαίας αγοράς για εξαγορές και αρχικές δημόσιες προσφορές (IPOs) **μειώθηκε**.



Οι αυξανόμενες απαιτήσεις για εργασία στον χώρο του γραφείου και η μειωμένη εστίαση στις προσλήψεις υποδεικνύουν ότι η δυναμική στον χώρο εργασίας ενδέχεται να **μετατοπίζεται** από τους εργαζόμενους στους εργοδότες.



Οι Οικονομικοί Διευθυντές προβληματίζονται περισσότερο για τον αντίκτυπο των **νέων φορολογικών κανονισμών** (π.χ. ο νόμος για τη μείωση του πληθωρισμού) παρά για την ελαχιστοποίηση της φορολογικής τους υποχρέωσης.



Η στρατηγική σε θέματα Περιβάλλοντος Κοινωνίας & Διακυβέρνησης (ESG) είναι η **κορυφαία επιχειρηματική στρατηγική** που σχεδιάζουν να ακολουθήσουν οι Οικονομικοί Διευθυντές το 2023, με τη βελτιστοποίηση κόστους να έρχεται δεύτερη

Μεθοδολογία

Στην έρευνα «BDO CFO Outlook Survey»

ερωτήθηκαν 625

Οικονομικοί Διευθυντές με έσοδα που κυμαίνονται από 50 εκατομμύρια έως άνω των 3 δισεκατομμυρίων δολαρίων τον Οκτώβριο του 2022. Η έρευνα διεξήχθη από την Rabin Research Company, μια ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών μάρκετινγκ, με πάνελ στελεχών από την Op4G.

Ανθεκτικότητα εν μέσω αστάθειας



Ο εξελισσόμενος ρόλος του τρίπτυχου ESG

Επένδυση στο εργατικό δυναμικό

Επιβράδυνση στη σύναψη συμφωνιών

Αβεβαιότητα φορολογικής πολιτικής

Μεθοδολογία

Ανθεκτικότητα εν μέσω αστάθειας

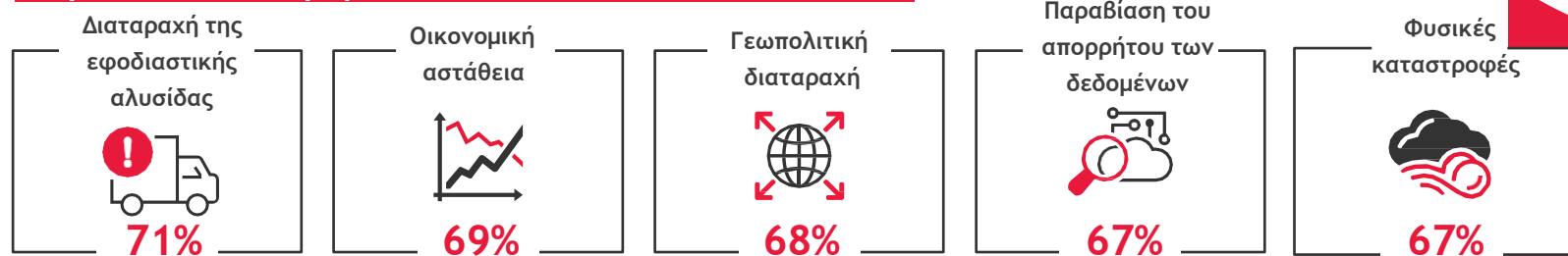


Παρά τις διαρκείς αντίξοες οικονομικές συνθήκες και τη γεωπολιτική αστάθεια, η μεσαία αγορά δείχνει την αντοχή της. Σχεδόν το 80% των Οικονομικών Διευθυντών αναφέρει ότι οι εταιρείες τους παρουσίασαν αύξηση των εσόδων και της κερδοφορίας τους το 2022, μια τάση που αναμένεται να συνεχιστεί και το επόμενο έτος.



Οι Οικονομικοί Διευθυντές της μεσαίας αγοράς παρακολουθούν πολλούς δείκτες κινδύνου το 2023. Το 71% των Οικονομικών Διευθυντών δηλώνει ότι η διαταραχή της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί κίνδυνο ή σημαντικό κίνδυνο για τις επιχειρήσεις τους το 2023, ακολουθούμενη από την οικονομική αστάθεια (69%) και τις γεωπολιτικές διαταραχές (68%).

Σημαντικοί επιχειρηματικοί κίνδυνοι το 2023



Αντιμέτωποι με αυτούς τους κινδύνους, οι Οικονομικοί Διευθυντές της μεσαίας αγοράς επικεντρώνονται στο Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) και τη βελτιστοποίηση του κόστους ως βασικές επιχειρηματικές στρατηγικές για το 2023. Το 41% των Οικονομικών Διευθυντών σχεδιάζουν να επιδιώξουν την εφαρμογή της στρατηγικής ESG κατά το επόμενο έτος, ενώ το 38% δηλώνει ότι οι επενδύσεις ESG έχουν βελτιώσει την οργανωτική τους ανθεκτικότητα. Τα ποσοστά αυτά δείχνουν ότι οι Οικονομικοί Διευθυντές αναζητούν βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές ως σταθεροποιητική δύναμη σε ασταθείς καιρούς.

Σε προηγούμενες περιόδους οικονομικών αναταραχών, οι εταιρείες που επικεντρώθηκαν στη βελτιστοποίηση του κόστους σημείωσαν γενικά βραχυπρόθεσμη επιτυχία. Ωστόσο, οι εταιρείες που προέβησαν επίσης σε έξυπνες επενδύσεις στην καινοτομία απέκτησαν μεγαλύτερο πλεονέκτημα και διεύρυναν το ανταγωνιστικό χάσμα μεταξύ αυτών και των ανταγωνιστών τους. Το 2023, οι Οικονομικοί Διευθυντές πρέπει να θυμούνται αυτό το μάθημα και να αναζητούν ευκαιρίες σε περιόδους αστάθειας.

Eskander Yavar
[National Managing Partner, Advisory](#)



Η διπλή πίεση από τον πληθωρισμό και τη διαφαινόμενη ύφεση μας βοηθάει να καταλάβουμε τον λόγο που το 36% των Οικονομικών Διευθυντών σχεδιάζει να ακολουθήσει στρατηγικές βελτιστοποίησης κόστους το 2023. Στον τομέα του λιανικού εμπορίου, που ίσως αποτελεί τον κλάδο που επλήγη περισσότερο λόγω της πανδημίας, οι μισοί Οικονομικοί Διευθυντές επιδιώκουν τη βελτιστοποίηση του κόστους. Οι στρατηγικές αυτές μπορεί να περιλαμβάνουν την μετατροπή των σταθερών εξόδων σε μεταβλητά έξοδα [εξωτερική ανάθεση (outsourcing) ή η αμοιβαία ανάθεση (co-sourcing)] δραστηριοτήτων σε εξωτερικούς συνεργάτες, για παράδειγμα, αντί της αύξησης του προσωπικού].

Παρά την τρέχουσα αστάθεια, οι Οικονομικοί Διευθυντές της μεσαίας αγοράς είναι σίγουροι για τις στρατηγικές τους. Αυτό είναι ίσως το σαφέστερο σημάδι αισιοδοξίας για το 2023: Στη συντριπτική τους πλειοψηφία, οι Οικονομικοί Διευθυντές σκοπεύουν να διατηρήσουν ή να αυξήσουν τις δαπάνες τους σε βασικούς τομείς, εάν οι οικονομικές συνθήκες επιδεινωθούν. Δείτε πώς θα αλλάξουν τα επενδυτικά σχέδια των Οικονομικών Διευθυντών σε περίπτωση επιδείνωσης των οικονομικών συνθηκών.

Αναμενόμενες επενδύσεις το 2023 σε μια μεταβαλλόμενη οικονομία ● Διατήρηση ή αύξηση ● Μείωση



Συστάσεις

Οι αρχές της ανθεκτικότητας δεν ωφελούν μόνο τις εταιρείες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Στην πραγματικότητα, μια ισχυρή χρηματοοικονομική θέση μπορεί να επιτρέψει στην επιχείρησή σας να δαπανήσει πόρους εκεί όπου άλλοι δεν μπορούν, ενισχύοντας την ανθεκτικότητά της και βελτιώνοντας ταυτόχρονα το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Η αστάθεια και η διαταραχή θα συνεχιστούν, οπότε η ώρα να προετοιμάσετε την επιχείρησή σας για απρόβλεπτες κρίσεις είναι τώρα.

Η ανάπτυξη του περασμένου έτους δημιουργεί τις προϋποθέσεις για στρατηγικές επενδύσεις σε τομείς όπως η διαχείριση κινδύνων, η βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας και η καινοτομία. Αναπτύσσοντας την ικανότητα προσαρμογής σε προβλήματα που τυχόν προκύψουν, η επιχείρησή σας θα είναι σε θέση να αντέξει τους κλυδωνισμούς και να στραφεί σε νέες ευκαιρίες - τον πυρήνα της στρατηγικής ανθεκτικότητας.

Για όσους Οικονομικούς Διευθυντές επικεντρώνονται στο τελικό αποτέλεσμα, η επιλογή είναι βελτιστοποίηση του κόστους και όχι περικοπή του.

Η περικοπή αποτελεί μια βραχυπρόθεσμη λύση για τη μείωση του κόστους ενώ η βελτιστοποίηση είναι μια διαδικασία που απαιτεί πειθαρχία και έχει σχεδιαστεί για να «ξεκλειδώνει» την αξία.

Μην πραγματοποιείτε περικοπές τόσο μεγάλες που να θέτουν σε κίνδυνο τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Μεταβάλετε τη δομή του κόστους σας ώστε να απελευθερώσετε κεφάλαια, βελτιώνοντας παράλληλα την οργανωτική σας ευελιξία.



**ΕΛΕΓΞΤΕ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ
ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΒΔΟ**

για καθοδήγηση σχετικά με το πώς η επιχείρησή σας μπορεί να αντιμετωπίσει την οικονομική αστάθεια.



Στο προσκήνιο: Ευημερία στην αγορά του σήμερα

Η έρευνα της BDO αποκάλυψε ότι οι ταχέως αναπτυσσόμενες εταιρείες, εκείνες δηλαδή που είδαν αυξημένη κερδοφορία και έσοδα το 2022, συμπεριφέρονται διαφορετικά από τους ανταγωνιστές τους.

Ταχέως αναπτυσσόμενες εταιρείες vs όλες οι υπόλοιπες

Ακολουθούν οι τομείς στρατηγικής εστίασης των Οικονομικών Διευθυντών για το 2023:

● Ταχέως αναπτυσσόμενες εταιρείες

● Όλες οι υπόλοιπες

Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση (ESG)



Επανακατάρτιση/αναβάθμιση δεξιοτήτων των εργαζομένων



Βελτιστοποίηση κόστους



Επέκταση προϊόντων/υπηρεσιών



Αύξηση των επιλογών απομακρυσμένης εργασίας



Η άποψη της BDO

Ακολουθήστε το παράδειγμα των ταχέως αναπτυσσόμενων εταιρειών και επενδύστε στο εργατικό δυναμικό σας για να βελτιώσετε την απόδοση και να οικοδομήσετε την ανθεκτικότητα της εταιρείας κατά το προσεχές έτος. Οι δυνατότητες ευέλικτης εργασίας, οι ευκαιρίες επανακατάρτισης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων, καθώς και μια γνήσια δέσμευση στις αρχές ESG αποτελούν τρόπους ενεργοποίησης των εργαζομένων σας κατά το 2023.

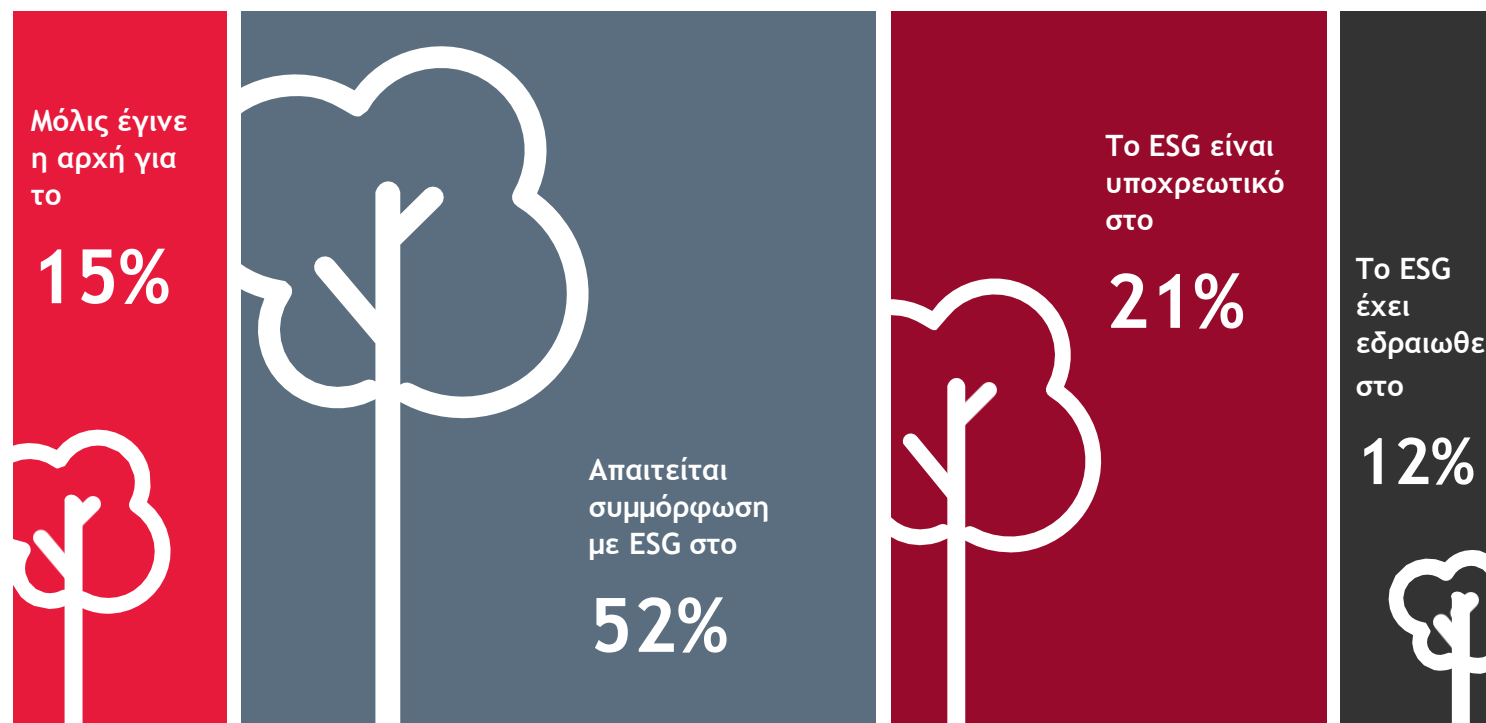
Το τρίπτυχο ESG αποτελεί επίσης κλειδί για την οικοδόμηση της ανθεκτικότητας. Οι ταχέως αναπτυσσόμενες εταιρείες στοιχηματίζουν ότι οι επενδύσεις στον προγραμματισμό βάσει ESG θα τις βοηθήσουν να αντιμετωπίσουν την αβεβαιότητα. Το 40% δηλώνει ότι οι πρωτοβουλίες ESG έχουν ήδη βελτιώσει την επιχειρηματική τους ανθεκτικότητα.

Ο εξελισσόμενος ρόλος του τρίπτυχου ESG

Στη μεσαία αγορά, πολλοί εξακολουθούν να βλέπουν το [ESG](#) ως ένα παιχνίδι συμμόρφωσης, αλλά όχι για πολύ.

Από 36% το 2022, το 41% των Οικονομικών Διευθυντών της μεσαίας αγοράς σχεδιάζει να ακολουθήσει [στρατηγική ESG](#) κατά το επόμενο έτος. Ακόμη και αν οι οικονομικές συνθήκες επιδεινωθούν, σχεδόν το 80% θα διατηρήσει ή θα αυξήσει τις επενδύσεις του σε τομείς ESG. Ο τομέας του λιανικού εμπορίου παρουσιάζει το μεγαλύτερο ενδιαφέρον από κάθε άλλο κλάδο, με περισσότερους από τους μισούς Οικονομικούς Διευθυντές να σχεδιάζουν να ακολουθήσουν μία στρατηγική ESG το 2023.

Ωριμότητα σε όρους ESG



Όσον αφορά τους στόχους ESG, το 52% των Οικονομικών Διευθυντών εστιάζει κυρίως στη συμμόρφωση. Μόνο το ένα τρίτο των Οικονομικών Διευθυντών δηλώνουν ότι το ESG είναι είτε [επιτακτικό από άποψη στρατηγικής](#) ή ότι έχει ήδη ενσωματωθεί στο επιχειρηματικό τους μοντέλο - ένας αριθμός που αναμένεται να αυξηθεί καθώς οι ηγέτες των εταιρειών και τα [ενδιαφερόμενα μέρη](#) αναγνωρίζουν το πλήρες εύρος των ωφελειών που επιφέρει στην οικονομική ανθεκτικότητα ο προγραμματισμός βάσει ESG.

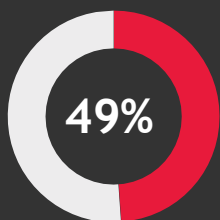
Γινόμαστε μάρτυρες της εξέλιξης του ESG από στρατηγική συμμόρφωσης σε επιχειρηματική στρατηγική. Υπάρχει ένα περιορισμένο χρονικό περιθώριο για τη μετάβαση των εταιρειών από τη συνήθη επιχειρηματική δραστηριότητα σε μια μακροπρόθεσμη θεώρηση που θα ενσωματώνει τις έννοιες της βιωσιμότητας και της ανθεκτικότητας. Οι μεγαλύτερες εταιρείες χαράσσουν τον δρόμο και η μεσαία αγορά έχει αρχίσει να το αντιλαμβάνεται.

[Christopher Tower](#)
ESG Strategy & Services Leader

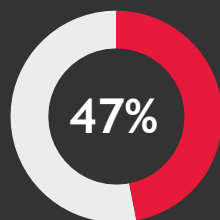
Οφέλη του ESG

Με ποιους τρόπους έχουν ωφελήσει τις επιχειρήσεις σας οι πρωτοβουλίες ESG μέχρι στιγμής;

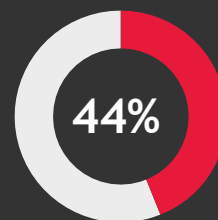
Βελτίωσαν τις αξιολογήσεις ESG



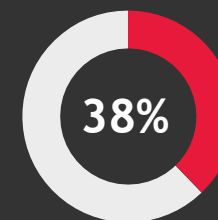
Υποστήριξαν τη διαδικασία πρόσληψης και διατήρησης προσωπικού



Βελτίωσαν την εταιρική φήμη



Βελτίωσαν την επιχειρηματική ανθεκτικότητα



Κατά το προηγούμενο έτος παρατηρήθηκε σαφής συσχέτιση μεταξύ της ωριμότητας σε όρους ESG και των εταιρικών επιδόσεων. Οι Οικονομικοί Διευθυντές των ταχέως αναπτυσσόμενων εταιρειών είναι πάνω από τρεις φορές περισσότερο πιθανόν να δηλώσουν ότι το ESG είναι ενσωματωμένο στο επιχειρηματικό τους μοντέλο, σε σύγκριση με τους ομολόγους τους.

Ποιος ενδιαφέρεται για το ESG;

Λιανικό εμπόριο



51%

Υγειονομική περίθαλψη



47%

Βιοεπιστήμες



44%

Τεχνολογία



41%

Ενέργεια



37%

Βιομηχανία



26%

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, οι προκλήσεις για ισότητα στην υγεία έφεραν την υγειονομική περίθαλψη στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος σε όρους ESG. Ως αποτέλεσμα, το 47% των Οικονομικών Διευθυντών στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης και το 44% στον τομέα των βιοεπιστημών ακολουθούν σήμερα στρατηγικές ESG - περισσότερο από κάθε άλλο κλάδο, με εξαίρεση το λιανικό εμπόριο. Πλέον, πρόσφατες ειδήσεις από δημοφιλείς φορείς εξετάζουν τη βιομηχανία της τεχνολογίας υπό το πρίσμα της ηθικής.

Είναι ο κλάδος της τεχνολογίας έτοιμος να αντέξει την πίεση; Περισσότερο από ό,τι οι συνάδελφοί τους σε άλλους κλάδους, οι Οικονομικοί Διευθυντές στον κλάδο της τεχνολογίας προσδιορίζουν τις απαιτήσεις των επενδυτών και την πρόσβαση σε κεφάλαια ως τους κορυφαίους στόχους σε όρους ESG. Πρόκειται για σαφή ένδειξη ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη του κλάδου της τεχνολογίας αναμένουν απτή πρόοδο ως προς τις δεσμεύσεις ESG το 2023.

Η βιομηχανία της ενέργειας εστιάζει επίσης περισσότερο στο ESG. Το 37% των Οικονομικών Διευθυντών στον τομέα της ενέργειας σχεδιάζει να ακολουθήσει το ESG εντός του 2023. Το 35% σχεδιάζει να ενσωματώσει τη βιωσιμότητα στα κριτήρια επένδυσης το 2023 - το υψηλότερο ποσοστό από κάθε άλλο κλάδο.

Συστάσεις

Οι Οικονομικοί Διευθυντές που έχουν ως γνώμονα τη συμμόρφωση χάνουν το γενικότερο νόημα. Οι όροι «ESG» και «ανθεκτικότητα» είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι. Οι εταιρείες που εστιάζουν σε ζητήματα ESG το 2023 θα είναι σε θέση να δουν οφέλη οικονομικής φύσεως και μη, που θα υπερβαίνουν κατά πολύ τις βελτιωμένες αξιολογήσεις.

Για βιώσιμο μετασχηματισμό μην περιμένετε επιβολή από τις ρυθμιστικές αρχές.

Εξετάστε το ενδεχόμενο να διενεργήσετε μια αξιολόγηση σημαντικότητας (materiality assessment) για να κατανοήσετε τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σας στο πλαίσιο ESG.

Επενδύστε σε πρωτοβουλίες ESG.

Το ESG αποκτά ολοένα και μεγαλύτερη σημασία για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επενδύστε σε πρωτοβουλίες ESG, διαφορετικά διατρέχετε τον κίνδυνο να αντιμετωπίσετε πιέσεις από ανταγωνιστές και να μείνετε πίσω σε τομείς όπως η βελτίωση της εταιρικής φήμης, η άντληση κεφαλαίων και η ικανοποίηση των απαιτήσεων των επενδυτών.

Οι ηγέτες των επιχειρήσεων θα πρέπει να αναγνωρίσουν τη σημασία του ESG στην διαδικασία πρόσληψης και διατήρηση των εργαζομένων.

Όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι ενδιαφέρονται να εργαστούν σε εταιρείες που επιδεικνύουν πραγματική δέσμευση στις αρχές ESG.



ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ σχετικά με το πώς η BDO μπορεί να σας βοηθήσει στο ταξίδι σας στο πλαίσιο του ESG.

ΕΠΕΝΔΥΣΤΕ ΣΤΟ εργατικό δυναμικό σας

Τα τελευταία χρόνια, λόγω της μικρής προσφοράς εργασίας και των υψηλών ποσοστών αποχώρησης, οι εργαζόμενοι απέκτησαν σημαντική επιρροή τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην αγορά προσλήψεων. Το 2022, το 38% των Οικονομικών Διευθυντών της μεσαίας αγοράς δήλωσαν ότι η έλλειψη ταλέντου αποτελεί σημαντική απειλή για τις επιχειρήσεις τους. Φέτος, παρά τα ιστορικά χαμηλά ποσοστά ανεργίας και τον έντονο ανταγωνισμό για ταλέντα, μόνο το 20% των Οικονομικών Διευθυντών αναφέρουν την ίδια ανησυχία - ένα σημάδι ότι το εκκρεμές της επιρροής του εργατικού δυναμικού ενδέχεται να επιστρέψει προς τη διοίκηση.

Ποσοστό των Οικονομικών Διευθυντών που δηλώνουν ότι η **έλλειψη ταλέντου** αποτελεί σημαντική **απειλή** για την επιχείρησή τους:



Για πολλές εταιρείες, η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων δεν αποτελεί πλέον πρώτη προτεραιότητα. Αντίθετα, επενδύουν στους ανθρώπους τους δεσμεύοντας πόρους για την αναβάθμιση και επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού τους.

Αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις ταχέως αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις, το 41% των οποίων σχεδιάζει να αναβαθμίσει και να επαναπροσδιορίσει τις δεξιότητες των εργαζομένων κατά το επόμενο έτος. Οι Οικονομικοί Διευθυντές στοιχηματίζουν ότι αυτές οι επενδύσεις θα βοηθήσουν τις εταιρείες τους να παραμείνουν ευέλικτες κατά τη διάρκεια μιας οικονομικής ύφεσης, όταν αυστηρά οικονομικά μέτρα, όπως το πάγωμα των προσλήψεων, μπορεί να τους αναγκάσουν να κάνουν περισσότερα με λιγότερα μέσα.

Παρόλο που το 31% των ταχέως αναπτυσσόμενων εταιρειών αυξάνει τις επιλογές **απομακρυσμένης εργασίας** το 2023, ο ίδιος αριθμός (31%) αυξάνει επίσης τις απαιτήσεις εργασίας στο γραφείο. Αυτό δείχνει ότι, ενώ οι εν λόγω εταιρείες τείνουν προς την παροχή δυνατοτήτων ευέλικτης εργασίας, εξακολουθούν να θεωρούν πολύτιμες τις φυσικές εγκαταστάσεις γραφείων και τη συνεργασία σε προσωπικό επίπεδο.

Οι ηγέτες βοηθούν τις επιχειρήσεις τους να ευδοκμήσουν βοηθώντας τους ανθρώπους τους να προοδεύσουν. Για να οικοδομήσουν ένα ανθεκτικό εργατικό δυναμικό, τα στελέχη πρέπει να μάθουν από τους ανθρώπους τους. Από την ευελιξία του εργατικού δυναμικού στην κοινωνική δικαιοσύνη και όχι μόνο, πρέπει να διατηρήσουμε ζωντανές τις συζητήσεις που ενημερώνουν τα πάντα, από την εταιρική κουλτούρα έως την ευρύτερη αίσθηση του σκοπού ενός οργανισμού.

[Cathy Moy](#)
[Chief People Officer](#)

Οι εργαζόμενοι νοιάζονται για τον εταιρικό σκοπό και οι ηγέτες των επιχειρήσεων το προσέχουν. Τόσο οι υπάρχοντες όσο και οι δυνητικοί εργαζόμενοι θέλουν να βλέπουν τις εταιρείες να διατυπώνουν τις αξίες τους και να επιδιώκουν στόχους με γνώμονα τον σκοπό. Το ESG μπορεί να βοηθήσει τις εταιρείες να ανταποκριθούν στον σκοπό τους, παρέχοντας ένα πλαίσιο για τον καθορισμό στόχων, σημείων αναφοράς για την πρόοδο και την καθιέρωση τακτικής υποβολής εκθέσεων για την ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών.



Το 47%

των Οικονομικών Διευθυντών αναφέρει ότι τα **επιτεύγματα αναφορικά με το ESG υποστηρίζουν** την πρόσληψη και τη διατήρηση εργαζομένων

Το 25%

των Οικονομικών Διευθυντών αναφέρει ότι η **προσέλκυση και η διατήρηση ταλέντων** αποτελεί έναν από τους κύριους στόχους της **Στρατηγικής ESG** τους



Συστάσεις



Οι εταιρείες μπορούν να διαφοροποιηθούν το 2023 θέτοντας πρότυπα αναφορικά με την εμπειρία των εργαζομένων. Όλοι οι εργοδότες - ακόμη και εκείνοι που σχεδιάζουν να μειώσουν τις προσλήψεις μέσα στο προσεχές έτος - μπορούν να βελτιώσουν ουσιαστικά την εμπειρία των εργαζομένων μέσω της συμμετοχής και της καινοτομίας. Η εισαγωγή παροχών όπως η ευέλικτη και η απομακρυσμένη εργασία μπορεί επίσης να ενισχύσει τη διατήρηση των εργαζομένων.

Καθορίστε τον σκοπό του οργανισμού για να δώσετε νόημα στην εργασία.

Ευθυγραμμίστε τη στρατηγική ESG με αυτόν τον σκοπό για να αυξήσετε την αξιοπιστία και να επιδείξετε τόσο τη δέσμευση όσο και την πρόοδο.

Καθορίστε τις παροχές προς τους εργαζομένους που αναδεικνύουν την εταιρική σας κουλτούρα.

Συμπεριλάβετε τον καθορισμό πολιτικών για εργασία στον χώρο του γραφείου, απομακρυσμένη και ευέλικτη εργασία.

Οι εταιρείες που αναβαθμίζουν τις δεξιότητες και επανακαταρτίζουν τους εργαζομένους τους πρέπει να δίνουν προτεραιότητα στη διατήρησή τους.

Ακούστε τους ανθρώπους σας και επενδύστε στα πράγματα που τους ενδιαφέρουν - αλλιώς ενδέχεται να χάσετε την αφοσίωσή τους ή να τους χάσετε εντελώς.

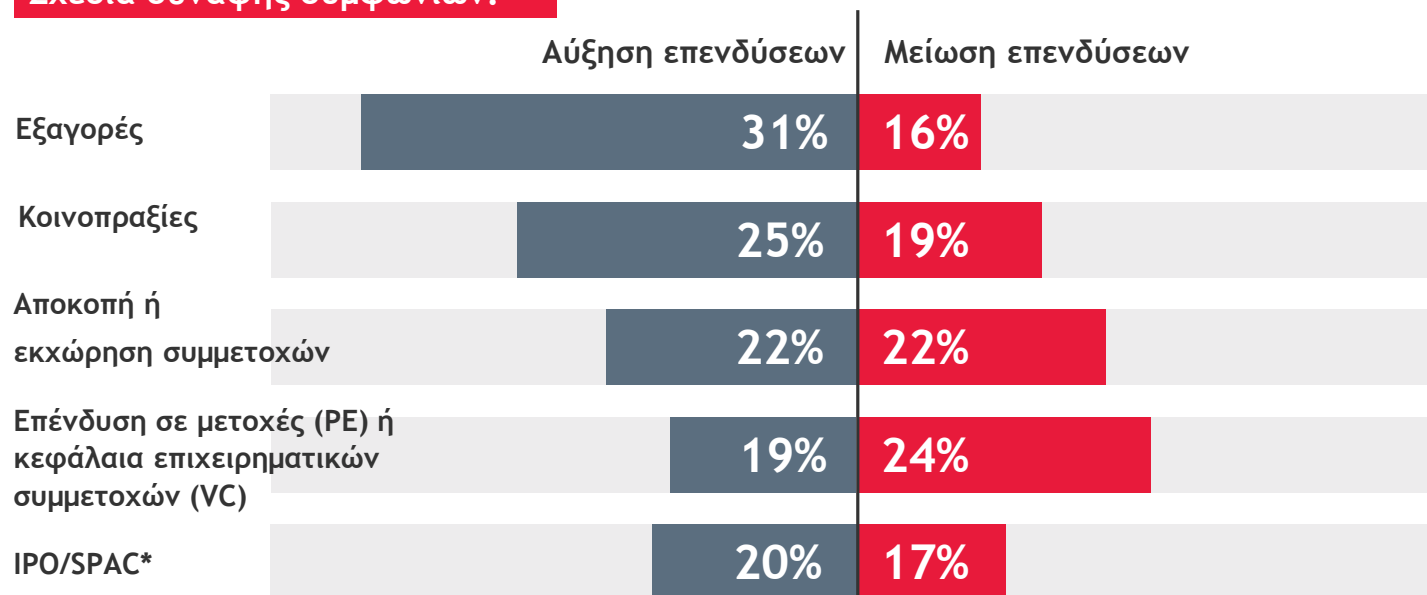


ΔΕΙΤΕ ΠΩΣ Η BDO ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΑΣ ΒΟΗΘΗΣΕΙ να μετατρέψετε τις προκλήσεις στον τομέα του εργατικού δυναμικού σε ευκαιρίες.

Επιβράδυνση στη σύναψη συμφωνιών

Η ξέφρενη «αγορά πωλητών» του 2021 έδωσε τη θέση της σε μια πιο μετρημένη αγορά το 2022. Με μόνο το 16% των Οικονομικών Διευθυντών της μεσαίας αγοράς να σχεδιάζει κάποια εξαγορά το 2023, η τάση αυτή φαίνεται ότι θα συνεχιστεί.

Σχέδια σύναψης συμφωνιών:



*Μόνο ιδιωτικές εταιρείες

Οι εταιρείες της μεσαίας αγοράς επιδεικνύουν φέτος λιγότερο ενδιαφέρον για εξαγορές, σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, και μεγαλύτερο ενδιαφέρον σε πιθανές πωλήσεις. Σχεδόν το ένα τρίτο (31%) των Οικονομικών Διευθυντών εξετάζει το ενδεχόμενο να πωλήσει την επιχειρησή του σε στρατηγικό αγοραστή ή ανταγωνιστή το 2023. Οι Οικονομικοί Διευθυντές που σκοπεύουν να αναζητήσουν επενδύσεις σε μετοχές ή κεφάλαια επιχειρηματικών συμμετοχών αυξήθηκαν ελαφρώς, ενώ το ενδιαφέρον για αποκοπές και εκχωρήσεις συμμετοχών παρέμεινε αμετάβλητο στο 22%.

Μεταξύ των χρηματοδοτών, εξακολουθεί να υπάρχει ενδιαφέρον για τη σύναψη συμφωνιών και διαθέσιμα κεφάλαια έτοιμα να ξοδευτούν, παρόλο που η αύξηση των επιτοκίων καθιστά τις συμφωνίες λιγότερο ελκυστικές για ορισμένες εταιρείες διαχείρισης κεφαλαίων προς επένδυση σε μετοχές και ταμεία επιχειρηματικών συμμετοχών. Τα ταμεία αυτά έχουν εντολή να επενδύουν κεφάλαια. Αναζητούν σταθερά θεμελιώδη μεγέθη και ισχυρές προοπτικές ανάπτυξης σε τυχόν εξαγορές και πιθανότατα θα στοχεύσουν εταιρείες σε αντικυκλικούς κλάδους.

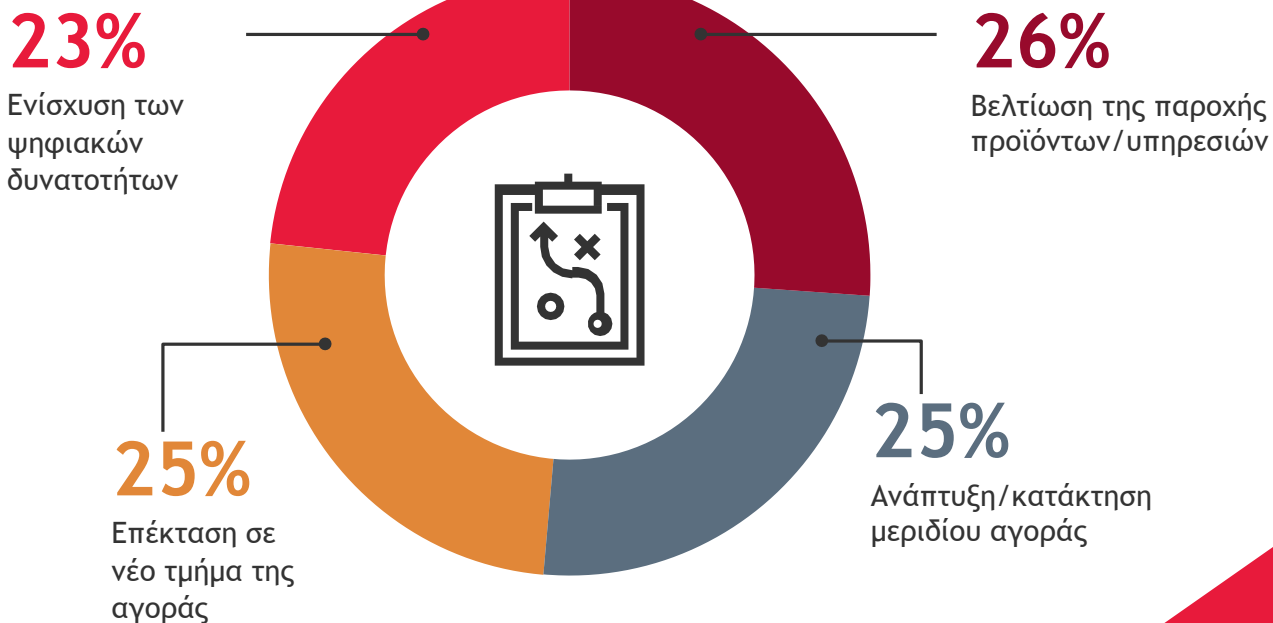
Παρόλο που η σύναψη συμφωνιών στις ΗΠΑ έπεσε από τα ιστορικά υψηλά του περασμένου έτους, η δραστηριότητα στη μεσαία αγορά παραμένει έντονη. Ενώ η αγορά αντιμετωπίζει οικονομικές αντιξοότητες, η άντληση κεφαλαίων προς επένδυση σε μετοχές τα τελευταία δύο χρόνια μπορεί να επηρεάσει τη σύναψη συμφωνιών το 2023. Όσο οι αποτιμήσεις γίνονται ελκυστικές, οι επαρκώς κεφαλαιοποιημένοι επενδυτές έχουν την ευκαιρία να απολαύσουν αυξημένη απόδοση.

[Patrick Donoghue](#)
National Leader,
Advisory Corporate Finance



Για τις εταιρείες που επιδιώκουν [εξαγορές](#) το 2023, οι στρατηγικοί στόχοι κατανέμονται μεταξύ διαφόρων προτεραιοτήτων: Βελτίωση της παροχής προϊόντων και υπηρεσιών, επέκταση σε ένα νέο τμήμα της αγοράς, αύξηση του μεριδίου αγοράς και ενίσχυση των ψηφιακών δυνατοτήτων.

Κορυφαίοι στρατηγικοί στόχοι Συγχωνεύσεων και Εξαγορών (M & A)



*Σημείωση: Λόγω στρογγυλοποίησης, το άθροισμα των ποσοστών ενδέχεται να μην ανέρχεται σε 100%

Περισσότερο από το ¼ των Οικονομικών Διευθυντών της μεσαίας αγοράς που σχεδιάζουν να προχωρήσουν σε εξαγορές επιδιώκουν να βελτιώσουν την παροχή προϊόντων ή υπηρεσιών τους το προσεχές έτος. Σχεδόν το 40% των εταιρειών σε αυτήν την κατηγορία είδαν μείωση των εσόδων τους το 2022 και πιθανότατα βλέπουν τα νέα προϊόντα και υπηρεσίες ως εισιτήριο για ένα πιο επιτυχημένο 2023.

Στον τομέα της τεχνολογίας, η απότομη πτώση των αποτιμήσεων οδήγησε πολλές εταιρείες στην αναζήτηση νέων ευκαιριών δημιουργίας αξίας. Ορισμένοι επανεξετάζουν τα σχέδια [ενσωμάτωσης](#) για τις πρόσφατες εξαγορές και θέτουν μικρότερους χρονικούς ορίζοντες που ευθυγραμμίζονται με τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς και τις βραχυπρόθεσμες προβλέψεις.

Συστάσεις

Από τον μεγαλύτερο εξονυχιστικό έλεγχο κατά τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας έως τις πιο έντονες διαπραγματεύσεις επί των τιμών, οι εταιρείες θα πρέπει να αναμένουν ότι η διαδικασία Συγχωνεύσεων και Εξαγορών (Μ&Α) θα είναι πιο μετρημένη, μελετημένη και απαιτητική το επόμενο έτος.

Οι εταιρείες που εισέρχονται στην αγορά Συγχωνεύσεων και Εξαγορών (Μ&Α) πρέπει να προσαρμόσουν τα χρονοδιαγράμματά τους ώστε να λάβουν υπόψη τους τον βραδύτερο ρυθμό σύναψης συμφωνιών κατά το επόμενο έτος.

Ο βραδύτερος ρυθμός σύναψης συμφωνιών συνεπάγεται μεγαλύτερο εξονυχιστικό έλεγχο σε κάθε συμφωνία.

Κατά την προετοιμασία των εταιρειών τους για πώληση, οι Οικονομικοί Διευθυντές πρέπει να αναμένουν αυτού του είδους τον εξονυχιστικό έλεγχο και να μην «τρέχουν» τη διαδικασία.

Οι εταιρείες που σχεδιάζουν πώληση ή μια αρχική δημόσια προσφορά, θα πρέπει να προετοιμαστούν άμεσα, αντί να περιμένουν να βελτιωθούν οι συνθήκες.

Με την προετοιμασία να γίνεται από τώρα, οι εταιρείες θα μπορούν να δράσουν αμέσως μόλις παρουσιαστεί η ευκαιρία, αποφεύγοντας το να βιαστούν ή να προσπαθούν να προλάβουν τις εξελίξεις.

Οι αγοραστές θα πρέπει να αντιμετωπίσουν αυτή την ύφεση της αγοράς ως ευκαιρία εύρεσης αξιόλογων στόχων σε ελκυστικές αποτιμήσεις.



**ΣΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ ΤΟ ΠΩΣ
Η ΒΔΟ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΑΣ
ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΕΤΕ
ΤΟΥΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥΣ ΣΑΣ
ΣΤΟΧΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ
Μ&Α;**

Αβεβαιότητα φορολογικών πολιτικών



Με τις επιχειρήσεις ακόμα να επεξεργάζονται τις λεπτομέρειες του Νόμου των ΗΠΑ περί Μείωσης του Πληθωρισμού του 2022 (IRA), οι Οικονομικοί Διευθυντές της μεσαίας αγοράς ανησυχούν για τον αντίκτυπο της νέας φορολογικής νομοθεσίας στις δραστηριότητες και τις στρατηγικές τους αποφάσεις. Φέτος, οι Οικονομικοί Διευθυντές αναφέρουν ότι η πρώτη τους φορολογική προτεραιότητα είναι η κατανόηση των επιχειρηματικών επιπτώσεων των αλλαγών στη φορολογική πολιτική.

Το 65% των Οικονομικών Διευθυντών αναφέρει την πρόσθετη φορολογική μεταρρύθμιση ως επιχειρηματικό κίνδυνο για το επόμενο έτος. Το ποσοστό αυτό είναι σημαντικά χαμηλότερο από το 79% που ανέφερε το ίδιο το 2022 - πριν από τη θέσπιση του IRA - αλλά εξακολουθεί να αποτελεί σημαντική πλειοψηφία των Οικονομικών Διευθυντών. Είναι σαφές ότι το Υπουργείο Οικονομικών των ΗΠΑ έχει ακόμη δρόμο μπροστά του για να επικοινωνήσει τις επιπτώσεις της φορολογικής πολιτικής του IRA στις εταιρείες.

Βασικές φορολογικές προτεραιότητες για το 2023

21% Κατανόηση επιχειρηματικών επιπτώσεων των αλλαγών στη φορολογική πολιτική

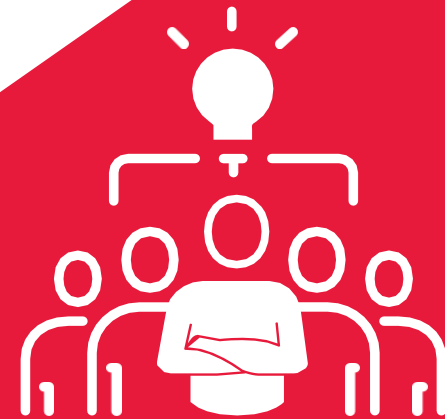
21% Κατανόηση φορολογικών επιπτώσεων των στρατηγικών επιχειρηματικών αποφάσεων

19% Αύξηση φορολογικής διαφάνειας στις εκθέσεις μας

18% Βελτίωση της διαχείρισης του φορολογικού κινδύνου

12% Μετασχηματισμός φορολογικών εργασιών

11% Μείωση της συνολικής φορολογικής μας υποχρέωσης



1 στους 5 Οικονομικούς Διευθυντές ανησυχεί περισσότερο για τις φορολογικές επιπτώσεις στρατηγικών επιχειρηματικών αποφάσεων, όπως η εξαγορά μιας εταιρείας ή η επέκταση σε μια νέα αγορά. Με τόσα πολλά που δεν γνωρίζουμε ακόμα για τον αντίκτυπο των νέων φορολογικών κανονισμών, η απάντηση στο ζήτημα αυτό μπορεί να μεταβάλλεται διαρκώς.

Αντίθετα, μόνο το 11% των Οικονομικών Διευθυντών της μεσαίας αγοράς αναφέρει ότι, από φορολογικής άποψης, η μείωση της συνολικής φορολογικής υποχρέωσης αποτελεί τη βασική του προτεραιότητα. Ο αριθμός αυτός διπλασιάζεται στο 22% όταν ερωτώνται Οικονομικοί Διευθυντές που είδαν μείωση εσόδων το 2022, ένδειξη ότι οι επίμονες εταιρείες αντιμετωπίζουν τη φορολογία ως ευκαιρία για εξοικονόμηση κόστους το 2023.

Η νέα νομοθεσία, όπως ο Νόμος περί Μείωσης του Πληθωρισμού των ΗΠΑ εξακολουθεί να δημιουργεί ερωτήματα στους Οικονομικούς Διευθυντές της μεσαίας αγοράς: Πώς θα επηρεάσει η ολοένα εξελισσόμενη φορολογική πολιτική την επιχειρηματική στρατηγική, τη διαχείριση κινδύνων και, φυσικά, το τελικό αποτέλεσμα; Στο σημερινό αβέβαιο οικονομικό κλίμα, είναι καθήκον των Οικονομικών Διευθυντών και των φορολογικών ομάδων τους να βρουν απαντήσεις σε αυτά τα κρίσιμα ερωτήματα.

[Matthew Becker](#)
National Managing Partner, Tax

Ένας ολοένα αυξανόμενος αριθμός ενδιαφερομένων - όχι μόνο οι επενδυτές και οι ρυθμιστικές αρχές, αλλά και οι πελάτες, οι εργαζόμενοι και άλλοι - επιδιώκουν μεγαλύτερη [ορατότητα](#) στις φορολογικές υποχρεώσεις, τους κινδύνους και τις συνεισφορές των εταιρειών. Στην πραγματικότητα, το 19% των Οικονομικών Διευθυντών δηλώνουν ότι η μεγαλύτερη διαφάνεια στην υποβολή εκθέσεων αποτελεί τη βασική φορολογική τους προτεραιότητα. Μια [προσέγγιση πλήρους φορολογικής διαφάνειας](#) μπορεί να επιφέρει σαφήνεια σε αυτόν τον πολύπλοκο και συχνά αδιαφανή τομέα, προσφέροντας στα ενδιαφερόμενα μέρη μια ολοκληρωμένη εικόνα της συνολικής φορολογικής συνεισφοράς ενός οργανισμού.



Συστάσεις



Κάθε επιχειρηματική απόφαση έχει φορολογικές επιπτώσεις - γεγονός που καθιστά κρίσιμο το να έχουν λόγο οι υπάλληλοι του φορολογικού τμήματος όταν πρόκειται για ζητήματα επιχειρηματικής στρατηγικής. Καθώς το Υπουργείο Οικονομικών των ΗΠΑ συνεχίζει να παρέχει κατευθυντήριες οδηγίες για την εφαρμογή του IRA, οι εταιρείες πρέπει να είναι σε εγρήγορση, αλλά και να διαθέτουν ευελιξία για να βελτιστοποιήσουν τις φορολογικές τους θέσεις σύμφωνα με τους τελευταίους κανόνες και κανονισμούς.

Επενδύστε στη φορολογική σας ομάδα- δώστε τους πόρους να κατανοήσουν τους νέους κανονισμούς, να μοντελοποιήσουν τις επιπτώσεις και να τους ενσωματώσουν στον στρατηγικό σχεδιασμό.

Εισάγετε νέες τεχνολογίες, όπως η αυτοματοποίηση σε φορολογικά ζητήματα, για την κάλυψη των αναδυόμενων απαιτήσεων συμμόρφωσης.

Οι εταιρείες θα πρέπει να επιδιώκουν τη φορολογική διαφάνεια ως βασικό εργαλείο για να ανταποκριθούν στις αυξανόμενες προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, ιδίως όσον αφορά τις εταιρικές δεσμεύσεις για το ESG.



**ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΩΣ
ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΑΣ ΒΟΗΘΗΣΕΙ Η BDO να
καταστήσετε τη φορολογική
βελτιστοποίηση πηγή
ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.**



Οι Οικονομικοί Διευθυντές της μεσαίας αγοράς, αντιμέτωποι με κινδύνους όπως η διαταραχή της εφοδιαστικής αλυσίδας, η οικονομική αστάθεια και η γεωπολιτική διαταραχή, ακολουθούν στρατηγικές όπως η στρατηγική ESG και η βελτιστοποίηση κόστους για να ενισχύσουν την ανθεκτικότητα. Από την αίθουσα συνεδριάσεων μέχρι το γραφείο (είτε αυτό βρίσκεται στον χώρο εργασίας ή στο σπίτι) επενδύουν σε τομείς όπως η καινοτομία προϊόντων/υπηρεσιών και η τεχνολογία στον χώρο εργασίας για να μεταμορφώσουν τις επιχειρήσεις τους.

Θέλετε να διαβάσετε την υπόλοιπη έρευνα «2023 CFO Outlook Survey» της BDO;

Ανατρέξτε στις εκθέσεις μας ανά κλάδο εδώ:

Ενέργεια

Τεχνολογία

Βιομηχανία

**Υγειονομική
περίθαλψη**

Βιοεπιστήμες

**Λιανικό
εμπόριο**

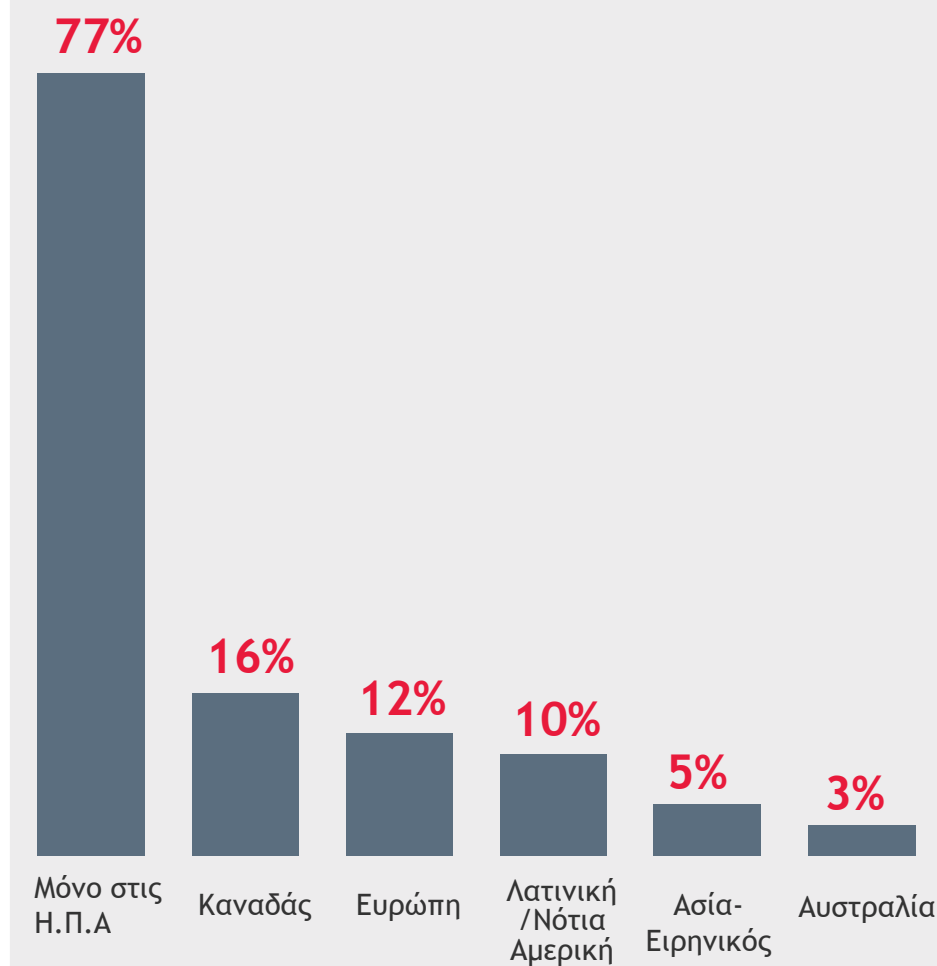


Μεθοδολογία

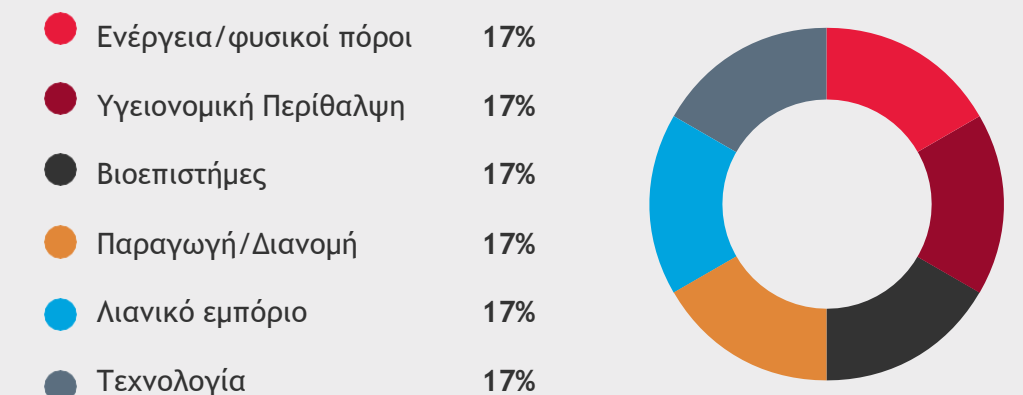


Στην έρευνα «2023 BDO CFO Outlook Survey» ερωτήθηκαν 625 Οικονομικοί Διευθυντές με έσοδα μεταξύ 50 εκατ. έως άνω των 3 δισ. δολαρίων για τον Οκτώβριο του 2022. Η έρευνα διεξήχθη από την Rabin Research Company, μια ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών μάρκετινγκ, με το πάνελ στελεχών της Op4G.

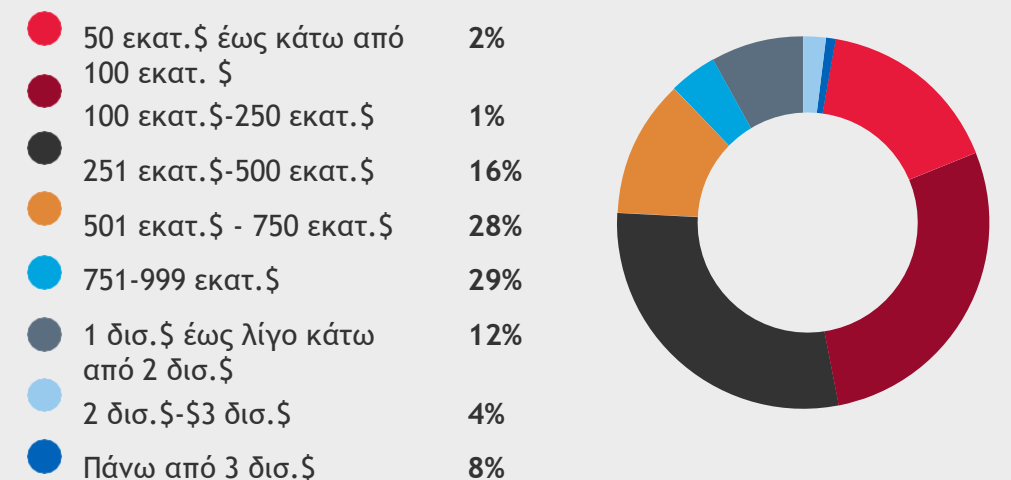
Περιοχή



Κλάδος



Έσοδα



Στη BDO, σκοπός μας είναι να βοηθάμε τους ανθρώπους να προοδεύουν, κάθε μέρα.

Μαζί, επικεντρωνόμαστε στην επίτευξη εξαιρετικών και βιώσιμων αποτελεσμάτων - για τους ανθρώπους μας, τους πελάτες μας αλλά και τις κοινότητές μας.

Μέσω του παγκόσμιου οργανισμού μας, οι επαγγελματίες της BDO παρέχουν ασφαλιστικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ένα ευρύ φάσμα πελατών, σε όλη την επικράτεια των ΗΠΑ και σε περισσότερες από 160 χώρες.

BDO είναι η εμπορική επωνυμία για το δίκτυο της BDO και για καθεμιά από τις εταιρίες - μέλη της. Η BDO USA, LLP, μια εταιρεία περιορισμένης ευθύνης του Delaware, είναι η αμερικανική εταιρεία - μέλος της BDO International Limited, μιας βρετανικής εταιρείας περιορισμένης ευθύνης, και αποτελεί μέρος του διεθνούς δικτύου ανεξάρτητων εταιριών-μελών της BDO. www.bdo.com

Το υλικό που αναλύεται στην παρούσα δημοσίευση προορίζεται για την παροχή γενικών πληροφοριών. Δεν θα πρέπει να προβαίνετε σε ενέργειες χωρίς να λαμβάνετε συμβουλές προσαρμοσμένες στις ανάγκες σας από επαγγελματίες.

© 2023 BDO USA, LLP. Με την επιφύλαξη παντός δικαιώματος.

